

Einzelcoaching für Fach- und Führungskräfte

Aufgabenstellung:

Das Einzelcoaching richtet sich an Kandidaten, die ihre berufliche Zielplanung selbstverantwortlich steuern und voranbringen wollen. Sie sind entweder Jobwechsler, befinden sich bereits in der Phase der Freistellung oder sind maximal sechs Monate erfolglos auf Arbeitssuche.

Sie haben Ideen und suchen einen Coach als Partner, mit dem Sie ihre individuelle Situation besprechen und Lösungsstrategien gemeinsam erarbeiten aber auch umsetzen können.

Innovationsansatz:

Jede Berufsbiographie verläuft anders und ist geprägt von vielen individuellen, ganz persönlichen Erwartungen, Faktoren und Erfahrungen.

Den roten Faden der Berufsbiographie entwickeln, gleichzeitig aber auch persönliche Potentiale zu entdecken, dazu dient das Einzelcoaching: Was nutzt der Top-Job, wenn man aus persönlichen Gründen nicht ständig unterwegs sein will. Was nutzt das hohe nachgewiesene Leistungsvermögen, wenn der Arbeitgeber Umstrukturierungen plant.

In kontinuierlicher Fallarbeit zeigen wir Wege auf, beschreiten neue Pfade (z.B. durch Initiativbewerbungen) und begleiten den Klienten bis zum Abschluss des Arbeitsvertrages sowie auf Wunsch bis zum erfolgreichen Ende der Probezeit.

Erfolg:

Gecoachte Kandidaten schaffen es in der Regel, in der neuen Position an die bisherige Berufsbiographie anzuknüpfen und sind bereits nach wenigen Monaten erfolgreich mit der Stellensuche. (Das gilt auch für Kandidaten, die aus der Arbeitslosigkeit mit dem Coaching starten).

Besonders stolz sind wir auch darauf, dass unsere Kandidaten nachhaltige Erfolge erzielen, d.h. selbst nach neun Monaten verweilen noch 95% in der neuen Position.

Bewerber Consult